

岩谷産業株式会社 第1期行動計画

岩谷産業(株)は、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日から平成31年3月31日までの3年間

2. 当社の課題

- (1) 採用段階において、総合コース選考へ応募する女子学生が少ない
- (2) 採用における男女別競争倍率・男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が少ない
- (3) 平均残業時間は抑えられている一方で、有給休暇取得率が低い

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1. 総合コース採用者における女性比率を12%以上とする
(過去5年の総合コースの女性の採用比率は8.5%)

<取組内容>

平成28年4月～ 応募者数を増やすために学生向けパンフレットやホームページ等を見直す
平成29年3月～ 女子学生を対象とした説明会の充実を図る

目標2. 女性社員のキャリアの視野を広げるため、幅広い部署に配置する

<取組内容>

平成28年10月～ 各部署よりヒアリング等を行い、女性を配置する際の課題を把握する
平成29年4月～ 配置後、フォローアップやヒアリングを行う

目標3. 管理職に占める女性比率を増加させる

<取組内容>

平成28年4月～ 女性社員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を計画・実施する
平成28年10月～ 先輩社員座談会などを実施し女性社員のネットワーキングを図る

目標4. 有給休暇取得率の向上

<取組内容>

平成28年4月～ 有給休暇取得を促すための全社に対する方策を計画・実施する

目標5. 仕事と家庭を両立し個人の能力を最大限に発揮するための意識・風土醸成

<取組内容>

平成28年4月～ 管理職から女性本人まで幅広い層に意識の浸透を図る