

## 岩谷産業株式会社 第2期行動計画

岩谷産業(株)は、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2019年4月1日から2021年3月31日までの2年間

### 2. 当社の課題

■管理的立場（管理職・役員）における女性数が少ない。

要因①：新卒採用時における総合コース女性の採用比率は増加してきたものの、依然として総合コース女性の絶対数が少ない。

要因②：男性と比較し、女性の離職率が高い。（総合コース・事務コース共通）

要因③：女性本人のキャリアに対する意識や管理職層の育成に対する意識について、個々人でばらつきがある。

### 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1. 総合コース採用者における女性比率を20%以上とする

<取組内容>

2019年4月～

- ・応募者数を増やすために学生向けパンフレットやホームページ等を見直す。（継続）
- ・女子学生を対象とした説明会の充実を図る。（継続）

目標2. 女性社員の定着率を高める

<取組内容>

2019年4月～

- ・早期に仕事の面白さを経験させることで、仕事や会社へのロイヤリティを上げる。
- ・管理職向けにアンコンシャスバイアスチェックなどを行い、性別や年齢に捉われず効果的な育成をできるよう支援する。

目標3. 女性管理職比率を上げる

<取組内容>

2019年4月～

- ・事務コースからのコース転換を増やすため、研修体系を変更する。