

NewsRelease

岩谷産業株式会社 広報部

東京本社 〒105-8458 東京都港区西新橋3-21-8 TEL. (03) 5405-5851
大阪本社 〒541-0053 大阪市中央区本町3-6-4 TEL. (06) 7637-3468

2021年11月17日

子育てサポート企業の特例認定「プラチナくるみん」を取得

岩谷産業株式会社（本社：大阪・東京、社長：間島寛、資本金：350億円）は、2021年10月28日付で厚生労働大臣より「プラチナくるみん」認定を取得いたしました。

「プラチナくるみん」とは、仕事と子育ての両立支援制度の導入や利用について、高い水準の取り組みを行っている企業を厚生労働大臣が認定する特例認定制度です。次世代育成支援対策推進法に基づき一般事業主行動計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業が受けられる「くるみん」認定のうち、より高い水準の取り組みが認められた企業が「プラチナくるみん」認定を受けることができます。

当社は2015年と2019年の2度にわたり「くるみん」認定を取得しており、この度の「プラチナくるみん」認定は2018年に策定した第5期行動計画の目標達成が評価されたことによるものです。

今後も引き続き、多様な社員の能力を最大限引き出す環境への取り組みに力を入れることで、「世の中の必要」に応え続ける企業を目指してまいります。

■「プラチナくるみん」認定にかかる当社の取り組みと実績

計 画 期 間：2018年4月1日から2021年3月31日までの3年間

取り組み内容：

①男性社員の育児参画を促す風土醸成

（取組）子女出生時の休暇制度周知及び管理職研修における育児関連制度周知

（実績）2020年度に育児休業および配偶者出産休暇（当社独自の育児目的休暇）を利用した社員の割合：86% ※取得率46%増（2017年度比）

②業務効率化に向けた施策実施および柔軟な働き方を実現する施策の検討

（取組）各種業務のワークフロー化等による業務効率化

テレワーク制度等柔軟な働き方施策の導入に向けた検討

（実績）2021年4月：テレワーク勤務制度導入

③有給休暇の取得率向上（2020年～）

（取組）年次有給休暇取得計画表の運用による計画的な取得の呼びかけ

（実績）年次有給休暇取得率：43.5% ※取得率22%増（2017年度比）



【プラチナくるみんマーク】

■ご参考

- ・岩谷産業株式会社 [「次世代育成支援対策推進法に基づく第5期行動計画」](#)
- ・厚生労働省 公式HP [「くるみん認定及びプラチナくるみん認定企業名都道府県別一覧」](#)